



# 行政人員留才保險



## 經營之道在於聘用合適的人才。

每間公司都擁有幾位關鍵的行政人員，他們是整個團隊不可或缺的一份子，對創造及維持公司的輝煌業績極為重要。要另聘人手取代他們不但困難，成本亦高。若能為行政人員提供一份具吸引力的員工福利計劃，將有助您吸納、獎勵和挽留頂尖人才。



一旦失去關鍵行政人員，可能會……

- 阻礙業務正常運作
- 對利潤造成打擊
- 帶來昂貴的招聘及培訓行政人員費用
- 若行政人員加盟競爭對手，可能會損害公司的競爭力

### 解決方法

蘇黎世為您提供靈活的「行政人員留才保險」方案，利用壽險保單，為關鍵行政人員提供度身訂造的員工福利計劃，從而在固定薪金及福利以外，增設長期僱員福利，以吸引關鍵行政人員長期效力於公司。



如何運作？

以下為兩類「行政人員留才保險」計劃：

# 1

## 行政人員花紅

僱主以保險計劃供款的形式支付花紅，保單由僱主選定的關鍵行政人員擁有，行政人員獲得保障之餘，亦可享有保單的現金價值。



### 有何好處？

對僱主而言：

- ✓ 福利吸引，可用以招募及挽留關鍵行政人員
- ✓ 行政簡便，雜務較少

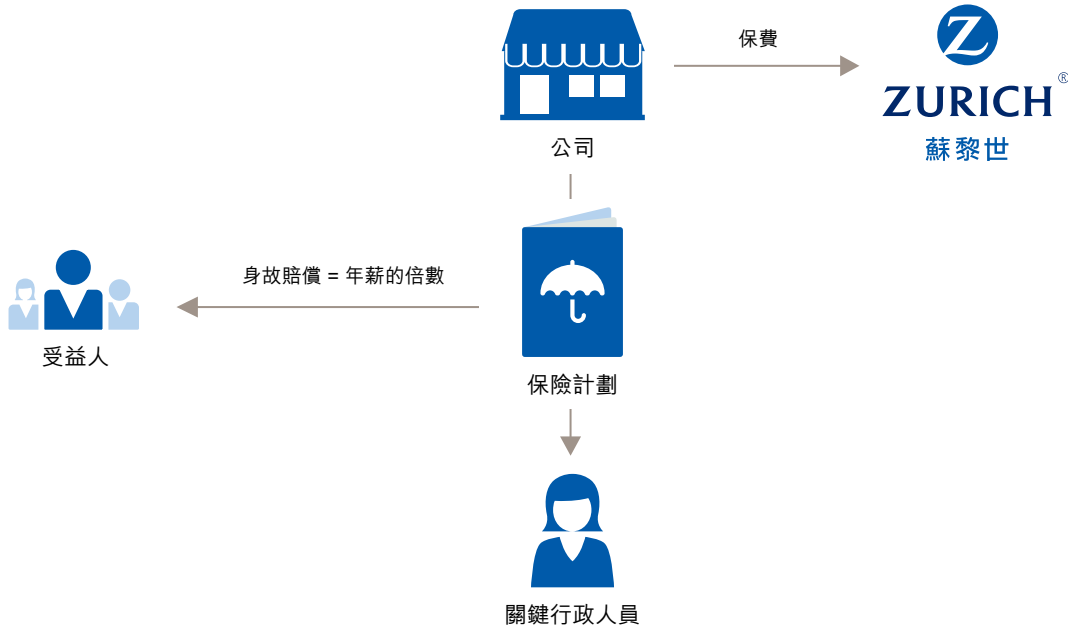
對員工而言：

- ✓ 可擁有保單
- ✓ 可自行挑選受益人
- ✓ 為家人提供保障
- ✓ 累積潛在現金價值
- ✓ 可自由提取現金價值作退休之用

# 2

## 持續收入保障

僱主採購一份以關鍵行政人員為受保人的保單並支付保費。該份保單由僱主持有。若關鍵行政人員不幸身故，其家庭成員將可獲得相當於有關人員若干倍年薪的身故賠償。



### 有何好處？

對僱主而言：

- ✓ 可擁有保險計劃
- ✓ 若關鍵行政人員離職，可更改受保人
- ✓ 可設立「黃金手銬」以報答忠心效力公司的員工

對員工而言：

- ✓ 自己一旦不幸身故，確保其摯愛將可獲得收入補償
- ✓ 協助家人維持原有的生活水平
- ✓ 可用作償還家人的任何貸款

### 黃金手銬

壽險是挽留人才的有效方法。您可自行設計「行政人員留才保險」計劃，並將花紅與員工任職於公司的年期掛鉤，這稱為「黃金手銬」。您可以釐定花紅金額、有權領取花紅的人士及派發花紅的時間。行政人員需效力公司滿特定時間，方可領取花紅。



## 個案研究

Patrick是香港一間本地管理顧問公司的高級管理人員。Patrick學識廣博又能幹，不單競爭對手想把他羅致旗下，他本身的客戶亦有意向他招手。

為獎勵和挽留Patrick，公司特別為他設計了一份「行政人員留才保險」計劃，向他提供一份價值500萬港元的壽險計劃。

## Patrick的履歷



Patrick  
高級管理人員  
管理顧問公司

於業內擁有超過20年經驗  
具備廣博的知識和專業技能



雖然競爭對手提出將其年薪上調10萬港元的方案頗為吸引，但Patrick需要認真比較一下有關方案與壽險計劃所提供的保障和潛在紅利。

### 效力現公司

- ✓ 享有價值500萬港元的壽險計劃
- ✓ 獲得保單的現金價值
- ✓ 一旦Patrick不幸離世，其家人將可獲得身故賠償

### 跳槽

- ✓ 年薪獲一次性上調10萬港元

### 重要資料

蘇黎世國際人壽保險是蘇黎世國際人壽保險有限公司的商業名稱。

蘇黎世國際人壽保險有限公司是依據《人島保險法2008》獲得完全認可的機構，並受人島Financial Services Authority規管。該法例乃專為保單持有人而設，以確保蘇黎世以專業及穩健手法管理業務。

倘若於人島認可的壽險公司無法對保單持有人履行責任，根據《人島壽險（保單持有人賠償）規例1991》，保單持有人最高可獲得相等於保單責任90%的賠償。

此保障只適用於蘇黎世國際人壽保險有限公司的償還能力，但保障範圍並不包括與保單有連繫的任何投資相連基金的資產價值。

不可售予美國包括任何美國聯邦管轄領土的居民及公民。

電話內容可能會被錄音及監察，以作強化保安、處理投訴及訓練、行政和提升服務質素之用。

蘇黎世國際人壽保險有限公司是人島Financial Services Authority所認可，提供人壽保險、投資及保障產品。

於人島的註冊號碼為20126C。

註冊辦事處：43-51 Athol Street, Douglas, Isle of Man, IM99 1EF, British Isles

電話：+44 1624 662266 傳真：+44 1624 662038

香港辦事處：香港港島東華蘭路18號港島東中心25-26樓

電話：+852 3405 7150 傳真：+852 3405 7268

[www.zurich.com.hk](http://www.zurich.com.hk)

HK00065CH (07/16)



ZURICH®

蘇黎世